



Allegato 1 - Whistleblowing - Modulo per la segnalazione di condotte illecite ai sensi del D.Lgs. n. 24/2023

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare violazioni di normative nazionali e dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica commesse nell'ambito dell'organizzazione devono utilizzare questo modello.

Si rammenta che la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione e che l'identità del segnalante non può essere rivelata. Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale. Nell'ambito del procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità del segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria. Nell'ambito del procedimento disciplinare l'identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità. La segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni. L'unica occasione nella quale RPCT è tenuto a rivelare eventualmente l'identità del segnalante si ha qualora vi sia una specifica richiesta da parte dell'Autorità Giudiziaria.
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli artt. 22 ss. della L. n. 241/1990.

Dati del segnalante

Nome del segnalante:	
Cognome del segnalante:	
Codice Fiscale:	
Unità Organizzativa di appartenenza:	
Incarico di servizio attuale ¹ :	
Incarico di servizio all'epoca del fatto segnalato (indicare solo se diverso)	
Telefono:	
Email:	

- Segnalazione ai sensi del D.Lgs. del 10 marzo 2023 n. 24 (c.d. Whistleblowing) - si intende mantenere riservata la propria identità e beneficiare delle tutele previste dal D.Lgs. 24/2023

¹ Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

Dati e informazioni sulla Segnalazione/Condotta Illecita

Data/Periodo in cui si è verificato il fatto	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto	
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate configurano ²	<ul style="list-style-type: none"> ○ Fatti penalmente rilevanti; ○ Illecito amministrativo; ○ Illecito contabile; ○ Illecito civile; ○ Violazione di norme comunitarie

DESCRIZIONE DEI FATTI (descrivere in maniera chiara la condotta illecita che si vuole segnalare e tutti gli elementi necessari alla sua valutazione)
Con quali modalità sei venuto a conoscenza del fatto?
Se hai già presentato altre segnalazioni all'Amministrazione sugli stessi fatti indicare canali e data:

² La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante

AUTORE/I DEL FATTO ³	
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DELL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO ⁴	
EVENTUALI ALLEGATI UTILI A SOSTEGNO DELLA SEGNALZIONE	1. 2. 3. 4.

MODALITA' DI CONTATTO O DI RICEZIONE DI COMUNICAZIONI

Chiedo che le eventuali comunicazioni mi vengano trasmesse attraverso le seguenti modalità:

Luogo e Data

Firma

____/____/____

³ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

⁴ Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione